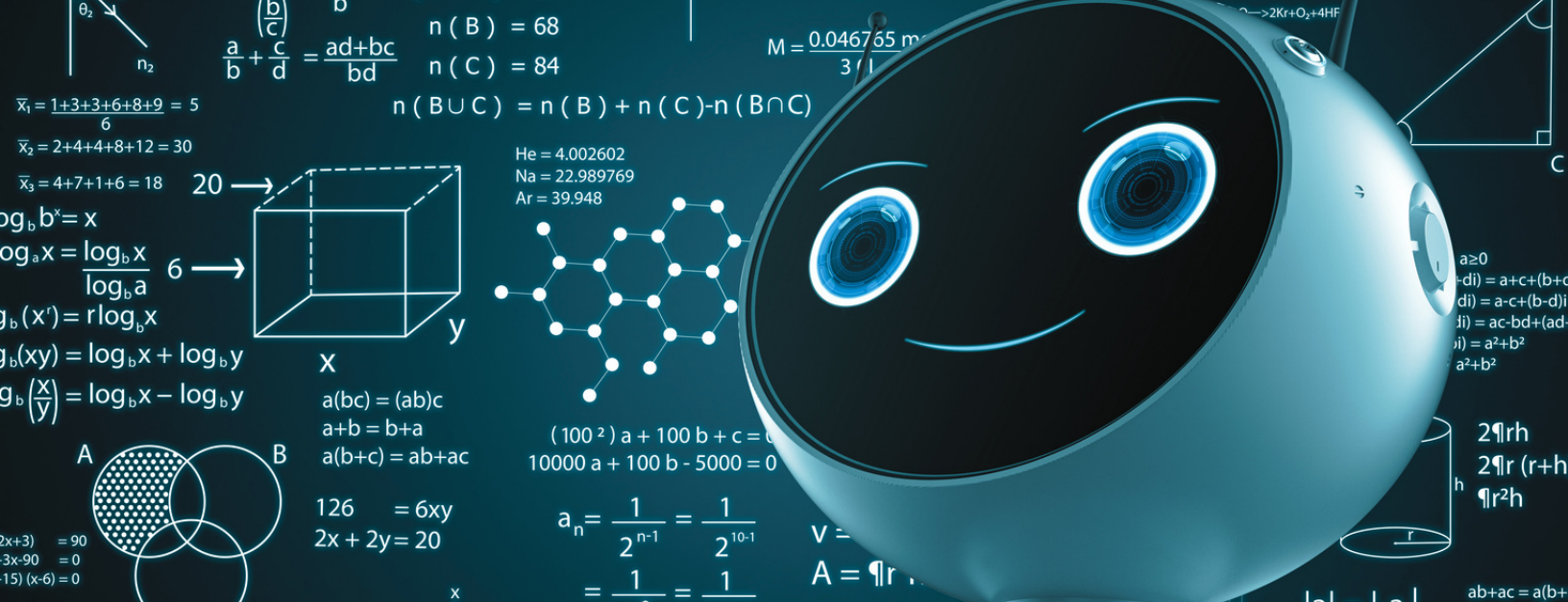


Team stärken für Lebenslanges Lernen





Sie planen Ihr Team fürs lebenslange Lernen zu stärken?

Das Lebenslange Lernen ist in der heutigen Zeit von großer Bedeutung. Die fortschreitende Digitalisierung und die sich verändernden Anforderungen des Arbeitsmarktes erfordern eine kontinuierliche Weiterbildung und Anpassung von Unternehmen und Mitarbeitern.

Als Führungskraft spielen Sie dabei eine entscheidende Rolle.

Sie sollten in der Lage sein, Ihr Team zu motivieren und zu inspirieren, um ein neues Mindset für lebenslanges Lernen zu schaffen. Hierfür sind bestimmte Fähigkeiten und Skills erforderlich, die eine erfolgreiche Umsetzung ermöglichen.

Mein Ziel

Mein Ziel ist es, Ihre Führungskräfte zu befähigen, ihre Teams zu motivieren, ihre Kompetenzen kontinuierlich zu erweitern und sich den sich wandelnden Anforderungen anzupassen.

Ich werde sie mit bewährten Strategien und bewährten Methoden ausstatten, um ein lebenslanges Lernen im gesamten Unternehmen zu fördern.



Claudia Müller

**"Der Schlüssel für
erfolgreichen
Wandel entsteht
durch Lebenslanges
Lernen!"**



Mein Ansatz

Als Coach, Mentor und Berater für Unternehmen und Führungskräfte stehe ich meinen Kunden mit einem einzigartigen und ganzheitlichen Service zur Seite.

Mein Ansatz basiert auf absoluter Wertschätzung, Innovation, Lösungs- und Ressourcenorientierung, Nachhaltigkeit, Zuversicht und Verbundenheit.

Diese Werte spiegeln sich in meiner Arbeit und meinem Umgang mit Menschen wider.

Ich berücksichtige mentale, systemische, emotionale und rationale Ansätze.

Meine jahrelange Expertise als disziplinarische Führungskraft und mein besonderes Gespür für die Bedürfnisse meiner Kunden ermöglichen es mir, gemeinsam erfolgreiche Ergebnisse zu erzielen. Durch mein hohes Bewusstsein und meine starke Intuition kann ich dabei helfen, Potentiale zu erkennen und zu entfalten.



"Team stärken für Lebenslanges Lernen"

Gerne biete ich Ihnen ein individuelles Inhouse-Seminar zum Thema "Team stärken für lebenslanges Lernen" an.

Das Seminar richtet sich speziell an Führungskräfte und kann entweder online oder in Präsenz durchgeführt werden.

Das Format des Seminars kann je nach Ihren Präferenzen gestaltet werden.

Ich biete die folgenden Möglichkeiten an:

Ganztägiges Seminar bei Ihnen Ort:

Dieses Format ermöglicht eine intensive Auseinandersetzung mit dem Thema. Durch Gruppenübungen, Fallstudien und Diskussionen können die Teilnehmer ihr Verständnis vertiefen und praktische Lösungsansätze erarbeiten.

Online-Seminar in mehreren Modulen à 2 Stunden:

Diese Variante ermöglicht eine flexible Teilnahme und kann in regelmäßigen Abständen über einen bestimmten Zeitraum stattfinden. Die Inhalte werden in kompakten Modulen präsentiert, die jeweils 2 Stunden dauern. Dadurch haben die Teilnehmer die Möglichkeit, das Gelernte zu verarbeiten und zu vertiefen.

Zweitätiges Seminar in einem Seminarhotel:

Wenn Sie Ihren Führungskräften ein besonderes Erlebnis bieten möchten, können wir das Seminar mit zusätzlichem Inhalt (z.B. Führungskraft 5.0 – neues Rollenbild) auf 2 Tage erweitern. Hierfür empfehle ich die Durchführung in einem Seminarhotel mit einem angenehmen Ambiente. Neben den Seminarinhalten können wir gerne Teambuilding-Aktivitäten einbinden, um den Zusammenhalt und die Motivation der Teilnehmer zu stärken.



Claudia Müller



"Team stärken für Lebenslanges Lernen"

Mögliche Inhalte des Seminars:

- 01 EINFÜHRUNG IN
DAS KONZEPT DES
LEBENSLANGEN
LERNENS:**
- 02 DIE ROLLE DER
FÜHRUNGSKRAFT
BEIM LEBENSLANGEN
LERNEN:**
- 03 IDENTIFIZIERUNG
INDIVIDUELLER
LERNBEDÜRFNIS
SE:**
- 04 AUSWAHL
GEEIGNETER
LERNMETHODEN
UND RESSOURCEN:**
- 05 UMGANG MIT
VERÄNDERUNGEN
UND
HERAUSFORDERUNG
EN:**
- 06 ENTWICKLUNG VON
MOTIVATIONSSTRATE
GIEN**





"Team stärken für Lebenslanges Lernen"

Selbstverständlich ist mir die nachhaltige Umsetzung des Seminars und die langfristige Wirkung auf Ihr Unternehmen sehr wichtig.

Um sicherzustellen, dass das Gelernte auch nach dem Seminar kontinuierlich angewendet und weiterentwickelt wird, biete ich Ihnen gerne Refresher-Termine an.

Diese Refresher-Termine können in regelmäßigen Abständen stattfinden, um den Teilnehmern die Möglichkeit zu geben, ihre Erfahrungen und Herausforderungen bei der Umsetzung des erlernten Wissens zu teilen.

Wir können virtuelle Meetings, Workshops oder individuelle Coaching-Sitzungen organisieren, um sicherzustellen, dass das Seminar langfristig in den Arbeitsalltag integriert wird.

Während dieser Refresher-Termine können die Teilnehmer ihre Fortschritte besprechen, Fragen stellen, Best Practices teilen und mögliche Hürden identifizieren.

INVESTITION:

Die Investition für das Seminar "Team stärken für Lebenslanges Lernen" ist auf Anfrage erhältlich.



Lassen Sie uns starten!

Kontaktieren Sie mich gerne, um weitere Informationen und ein maßgeschneidertes Angebot für Ihr Unternehmen zu erhalten.

Durch die Stärkung des Teams für lebenslanges Lernen investieren Sie in eine langfristige Wettbewerbsfähigkeit, Mitarbeiterbindung und organisatorische Agilität.

Es entsteht eine positive Lernkultur, die den Erfolg des Unternehmens in einer sich ständig wandelnden Arbeitswelt unterstützt.

KOSTENLOSES ERSTGESPRÄCH

Change bedeutet lebenslanges Lernen - Lebenslanges Lernen bedeutet Leben!

„Erst eine offene Haltung zu Mensch, Natur und Technologie verändert das Denken und das Handeln.
dies wiederum steigert das
Verantwortungsbewusstsein und die Fähigkeiten mit
und für Menschen, die Welt 5.0 zu gestalten.“

Claudia Müller



+49 162/9450856



www.claudiamueller.hamburg



office@claudiamueller.hamburg