

# ***Digitalisierung & Change***





## ***Sie planen Veränderungen in Ihrem Unternehmen oder Ihrer Organisation durchzuführen?***

Haben Sie bereits eine Veränderung umgesetzt, die letztendlich gescheitert ist, obwohl Sie den Nutzen und die Notwendigkeit den Mitarbeitern klar kommuniziert haben?

Veränderungen gehen oft mit starken Emotionen einher, insbesondere mit Ängsten und Unsicherheiten.

Diese Reaktionen sind ein natürlicher Prozess, da Angst ein häufiger Begleiter ist, wenn wir mit neuen Herausforderungen konfrontiert werden.

Eine Organisation, die ihre Führungskräfte und Mitarbeiter schneller und erfolgreicher stärkt und unterstützt, meistert Veränderungen besser. Es ist entscheidend, die Chancen im Wandel zu erkennen.

# Mein Ziel



Claudia Müller

Mein Ziel ist es, Führungskräfte und Mitarbeiter zu stärken, ihnen die Angst vor Veränderungen zu nehmen, eine offene und neugierige Haltung zu vermitteln und die entstehende Fülle an Ressourcen in positive Energie und Selbstvertrauen zu verwandeln.

Denn Veränderungen sind immer auch Chancen. Sie bieten die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln, innere Stärke aufzubauen und Neues zu lernen, um in der schnelllebigen Welt zukunftsfähig zu bleiben.

Der klügste Ansatz besteht darin, Veränderungen als Chancen anstatt als Probleme zu betrachten.

Change ist die Chance, den Wandel bewusst zu gestalten!

"Der Schlüssel für  
erfolgreichen Change liegt  
darin, dass die Menschen das  
Gefühl haben, über  
ausreichend  
Stärken und Ressourcen  
zu verfügen, um den neuen  
Herausforderungen  
gewachsen zu sein."



# Mein Ansatz

Als Coach, Mentor und Berater für Unternehmen und Führungskräfte stehe ich meinen Kunden mit einem einzigartigen und ganzheitlichen Service zur Seite.

**Mein Ansatz basiert auf absoluter Wertschätzung, Innovation, Lösungs- und Ressourcenorientierung, Nachhaltigkeit, Zuversicht und Verbundenheit.**

Diese Werte spiegeln sich in meiner Arbeit und meinem Umgang mit Menschen wider.

**Ich berücksichtige mentale, systemische, emotionale und rationale Ansätze.**

Meine jahrelange Expertise als disziplinarische Führungskraft und mein besonderes Gespür für die Bedürfnisse meiner Kunden ermöglichen es mir, gemeinsam erfolgreiche Ergebnisse zu erzielen. Durch mein hohes Bewusstsein und meine starke Intuition kann ich dabei helfen, Potentiale zu erkennen und zu entfalten.



# **Individuelle und nachhaltige Change Management Beratung & Begleitung**

Ich biete Ihnen eine individuelle und nachhaltige Change Beratung & Begleitung an, da jede Veränderung in einer Organisation einzigartig ist.

In meiner Beratung starte ich mit einer Analyse und gemeinsam leiten wir daraus das Ziel und die Planung ab.

Während der Umsetzung und Verankerungsphase des Change-Prozesses begleite ich Sie und Ihre Organisation gerne mit individuellen Führungskräfte-Coachings & Change Management-Seminaren.



*Claudia Müller*

## Meine Empfehlung:

**"Change-Kompass Masterclass"**



# "Change-Kompass Masterclass"



## Zielgruppe:

Die "Change-Kompass Masterclass" richtet sich an Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams aller Ebenen, die den Wandel in ihrem Unternehmen proaktiv gestalten möchten. Egal ob Sie in einer leitenden Position sind oder Teil eines Teams, das Veränderungen umsetzt, dieses Seminar bietet Ihnen das nötige Wissen und die Fähigkeiten, um Veränderungen erfolgreich zu bewältigen und nachhaltige Erfolge zu erzielen.

## Inhalt der 8 Module der "Change-Kompass Masterclass":

### 01 BESTANDS-ANALYSE

- Eine umfassende Analyse des aktuellen Zustands der Führungskräfte/Teams
- Identifizierung von Herausforderungen, Chancen und Stärken
- Bewertung der vorhandenen Ressourcen und Kapazitäten

### 02 RESSOURCEN & STÄRKEN

- Identifizierung und Nutzung der vorhandenen Ressourcen und Stärken
- Förderung einer positiven Unternehmenskultur
- Entwicklung einer nachhaltigen Grundlage für den Veränderungsprozess

### 03 GANZHEITLICHE ZIELE

- Festlegung klarer und ganzheitlicher Ziele für den Wandel
- Definition Rollenbild Führungskraft
- Schaffung einer inspirierenden Vision für die Zukunft

### 04 KOMPASS AUSRICHTEN

- Klarheit Werte & Regeln
- Lernen von Anderen
- Schaffung powervolles Leitbild

### 05 STRATEGIEN ENTWICKELN

- Entwicklung verschiedener Strategien
- Auswahl der effektivsten und nachhaltigsten Ansätze
- Planung von Maßnahmen für die Umsetzung der Strategien

### 06 ERFOLGREICH UMSETZEN

- Schaffung einer Kultur des kontinuierlichen Lernens und der Anpassungsfähigkeit
- Effektive Kommunikation und Motivation
- Strategien umsetzen - reflektieren - umsetzen

### 07 GELERNTES VERTIEFEN

- Vertiefung der erlernten Struktur und der Fähigkeiten
- Reflexion des bisherigen Veränderungsprozesses und der erzielten Ergebnisse
- Anpassung der Strategie und Maßnahmen

### 08 ERFOLGE FEIERN

- Anerkennung und Würdigung der erzielten Fortschritte und Erfolge
- Reflexion des gesamten Veränderungsprozesses und der individuellen Entwicklung
- Schaffung einer nachhaltigen Erfolgskultur im Unternehmen





# "Change-Kompass Masterclass"

Um sicherzustellen, dass die Teilnehmer der "Change-Kompass Masterclass" das Beste aus dem Seminar herausholen können, bieten wir umfassende Unterstützung und Individualisierung an.

Zwischen den Modulen steht den Teilnehmern ein Short-Support per WhatsApp zur Verfügung.

Darüber hinaus haben alle Teilnehmer während der Dauer der Masterclass die Möglichkeit, zwei Einzelcoachings á 75 Minuten in Anspruch zu nehmen. Diese individuellen Coaching-Sitzungen bieten Raum für persönliche Themen, die spezifische Situation jedes Teilnehmers und zur Unterstützung bei der Umsetzung des Gelernten.

## **GESAMTPAKET**

- ✓ 8 Module á 3,- Std. im Zeitraum von 10 Monaten
- ✓ Shortsupport während der gesamten Zeit
- ✓ 2 x 75 Min. 1:1 Coaching pro Teilnehmer
- ✓ 1 Workbook zum Vertiefen der Themen
- ✓ diverse Workouts zwischen den Modulen

## **INVESTITION:**

Die Investition für die "Change-Kompass Masterclass" ist auf Anfrage erhältlich.



# Lassen Sie uns starten!

Kontaktieren Sie mich gerne, um weitere Informationen und ein maßgeschneidertes Angebot für Ihr Unternehmen zu erhalten.

Ich bin davon überzeugt, dass die Kombination aus intensiver Schulung, individueller Unterstützung und praktischen Ressourcen in Form von Short-Support, Einzelcoachings, Workbooks und Workouts Ihnen, Ihren Führungskräften und Ihren Teams dabei helfen wird, Veränderungen erfolgreich zu bewältigen und nachhaltige Ergebnisse zu erzielen.

**KOSTENLOSES ERSTGESPRÄCH**

## **Change bedeutet lebenslanges Lernen - Lebenslanges Lernen bedeutet Leben!**

“Erst eine offene Haltung zu Mensch, Natur und Technologie verändert das Denken und das Handeln.  
dies wiederum steigert das  
Verantwortungsbewusstsein und die Fähigkeiten mit  
und für Menschen, die Welt 5.0 zu gestalten.”

*Claudia Müller*

